

社会福祉法人 敬愛会 行動計画 【25年度報告】

職員が仕事と子育てを両立することができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年 4月 1日～平成27年 3月31日までの4年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得率を68%以上とする

<25年度実績>

有給取得率 75.3% 取得率目標を達成
(26年度も引続き目標が達成できるようにする)

目標2：子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる
「子ども参観日」を実施する

<25年度実績>

平成25年 8月 万葉の郷にて実施 4名参加 喫茶店のお手伝い等を実施
平成25年10月 ふれ愛の郷にて実施 3名参加 昼食バイキングのお手伝い等を実施
(26年度も各施設にて実施、子ども達に働いているところを見てもらう企画を準備)

目標3：職員（親睦会）行事への職員家族を積極的に招待する

<25年度実績>

24年度は、職員行事（親睦会）ぶどう狩りを実施
25年度は、家族参加の行事なし
(26年度は、野球観戦等の行事を企画)

目標4：育児休業中の職員に円滑な職場復帰がしやすいように、職場関係の情報を提供する

<25年度実績>

24年度より、育児休業者の職場復帰（短時間勤務を実施）
(引続き、情報提供を行っていく)