

29年度 社会福祉法人 敬愛会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立することができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 4月 1日～平成32年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：妊娠中の職員及び子育てを行う職員へ制度の周知、雇用環境の整備をする。

<28年度実施状況>

- ・育児介護休業に関する規則の周知
- ・ダイバーシティプロジェクト始動

27～28年度 育児休業者数 5名 (内 男性 1名)

<29年度対策>

- 母性健康管理についてのパンフレットを作成
- 相談窓口を設置、職員へ周知

目標2：子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を実施する。

<28年度実施状況>

- ・各施設で子ども参観実施 7名参加

<29年度対策>

- ・各施設での子ども参観継続

目標3：年次有給休暇の取得率を80%以上とする。

<28年度実施状況>

- ・28年度有給取得率 法人全体 81.2%

<29年度対策>

- ・誕生月休暇（有給取得推進）
- ・新卒採用者の有給取得推進

目標 各施設 有給取得率 85% へ変更