

社会福祉法人 敬愛会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立することができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年 4月 1日～2025年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標 1：時間外労働時間削減への取り組み、ライフワークバランスの実現、心身の健康促進に努める。

<対策>

対策 ① 事業所、職種毎の時間外労働時間の把握、分析を行い適正配置や業務内容、業務分担、シフト等の改善、評価を行う。

対策 ② ICT プロジェクトを推進し、業務の効率化を行い、時間外労働時間削減に努める。

対策 ③ 管理職、リーダー職クラスへの時間管理についての意識強化のため、コンテンツ配信、研修（教育）の実施、情報発信を行う。

目標 2：子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を実施する。

<対策>

対策 ① 現在の開催方法を再考し、子ども参観を積極的に実施出来る体制作りを行う。

対策 ② 子ども参観日を設けるなど、子ども参観をイベントの1つとして実施する。

目標 3：年次有給休暇の取得率を 80%以上とする。

<対策>

対策 ① 有給休暇の年間計画表を作成し計画的な取得を促進し、半期に1度各事業所に達成率のフィードバックを行う。

対策 ② 勤怠システムを活用し、有給休暇取得状況を管理する仕組みを構築する

対策 ③ リフレッシュ休暇、誕生日休暇等による有給休暇取得の推奨、周知を行う。