

社会福祉法人 敬愛会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立することができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 4月 1日～平成32年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：妊娠中の職員及び子育てを行う職員へ制度の周知、雇用環境の整備をする。

<対策>

- 平成27年 4月～ 母性健康管理についてのパンフレットを作成
- 平成27年 7月 ダイバーシティに関する研修を実施
- 平成27年 9月～ 母性健康管理についてのパンフレットを職員に配布
育児介護休業に関する規則の周知
- 平成27年11月～ 相談窓口を設置、職員へ周知

目標2：子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を実施する。

<対策>

- 平成27年 4月～ 開催方法の検討
- 平成27年 5月～ 参観日の参加周知
- 平成27年 7月～ 子ども参観の実施
- 平成27年12月～ 子ども参観の実績評価 次回開催に向けた検討

目標3：年次有給休暇の取得率を80%以上とする。

<対策>

- 平成27年 4月～ 26年度の取得状況を調査
- 平成27年 5月～ 事業所単位の取得率目標を設定 取得促進を周知
- 平成27年12月～ 取得状況を確認、次年度取得率目標、取得促進方法の検討