

## 社会福祉法人 敬愛会 行動計画書【令和元年度報告】

職員が仕事と子育てを両立することができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日までの 1 年間

2. 内容

目標 1: 年次有給休暇の取得率を 68%以上とする

<令和元年度実績>

有給取得率 74.9% 取得率目標を達成

(令和 2 年度も引続き目標が達成できるようにする)

目標 2: 子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見せることができる

「子ども参観日」を実施する

<令和元年実績>

令和元年 7 月 在宅ケアセンターきらら にて実施 6 名参加 夏祭りのお手伝い等を実施

令和元年 7 月 ふれ愛の郷にて実施 13 名参加 お仕事体験・レクのお手伝い等実施

(令和 2 年度も各施設にて実施、子ども達に働いているところを見てもらおう企画を準備)

目標 3: 職員(親睦会)行事への職員家族を積極的に招待する

<令和元年度実績>

令和元年度は、親睦会の行事なし

(令和 2 年度は、新型コロナウイルスの拡散防止のため行事等は中止)

目標 4: 育児休業中の職員に円滑な職場復帰がしやすいように、職場関係の情報を提供する

<令和元年度実績>

令和元年度 産前産後休暇を 2 名、育児休業を 2 名が取得中。

育児休業者 2 名が令和 2 年度 職場復帰予定 (引き続き、情報提供を行っていく)