

社会福祉法人 敬愛会 行動計画書【令和 5 年度報告】

職員が仕事と子育てを両立することができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和6年3月31日までの1年間

2. 内容

目標 1: 年次有給休暇の取得率を 75%以上とする

<令和 5年度実績>

有給取得率 84.74% 取得率目標を達成

(令和 6年度も引続き目標が達成できるようにする)

目標 2: 子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見せることができる

「子ども参観日」を実施する

<令和 5年実績>

コロナの影響が残っていたため令和5年度は実施せず。

(令和 6年度は、各施設にて実施、子ども達に働いているところを見てもらおう企画を準備)

目標 3: 職員(親睦会)行事への職員家族を積極的に招待する

<令和 5年度実績>

令和 5年度は、コロナ拡散防止のため親睦会は実施するも職員家族の参加はなし。

目標 4: 育児休業中の職員に円滑な職場復帰がしやすいように、職場関係の情報を提供する

<令和 5年度実績>

令和 5年度 育児休業を 4 名が取得中。

育児休業者 2 名が令和6年度 職場復帰予定 (引き続き、情報提供を行っていく)