

社会福祉法人 敬愛会 行動計画書【令和 6 年度報告】

職員が仕事と子育てを両立することができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日までの 1 年間

2. 内容

目標 1: 時間外労働時間削減への取り組み、ライフワークバランスの実現、心身の健康促進に努める。

<令和 6 年度実績>

- ① 事業所、職種毎の時間外労働時間の把握、分析を行い適正配置や業務内容、業務分担、シフト等の改善、評価を行う。
- ② 委員会や研修を集合型からオンライン型へ切り替える回数を増やした。
- ③ 管理職、リーダー職クラスへの時間管理についての研修を実施。

目標 2: 子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見せることができる
「子ども参観日」を実施する

<令和 6 年実績>

ふれ愛特養	10/13	6名(内3名高校生以上)
ふれ愛デイ	7/28	1名
万葉	8/1	4名
きらら	10/27	1名
川口	8/7	2名
浦和	10/11	0名

(令和 7 年度も、各施設にて実施、子ども達に働いているところを見てもらおう企画を準備)

目標 3: 年次有給休暇の取得率を 80%以上とする

<令和 6 年度実績>

有給取得率 92.27% 取得率目標を達成

(令和 7 年度も引続き目標が達成できるようにする)

目標 4: 育児休業中の職員に円滑な職場復帰がしやすいように、職場関係の情報を提供する

<令和 6 年度実績>

令和 6 年度育休実績 3 名

令和 7 年度復帰予定 3 名 (引続き、情報提供を行っていく)